

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลบึงสามพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

**มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับ ภารกิจและรองรับการเติบโตขององค์กร	มีบุคลากรเพียงพอและเหมาะสมกับงาน	๑. ร้อยละหน่วยงานที่มีอัตรากำลังเพียงพอเหมาะสม สอดคล้อง กับภารกิจ ๒. ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนอัตรากำลังคนระยะ ๕ ปี	การวิเคราะห์อัตรากำลัง (Workforce Planning)	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลทุกหน่วยงาน
๒. พัฒนากำลังคนคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจโรงพยาบาล	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในงานและสอดคล้องตามแผนนโยบายและคุณภาพงาน	๑. บุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินสมรรถนะ  ๒. ร้อยละของหน่วยงานในโรงพยาบาลมีผลงานวิจัยนวัตกรรม หรือ ผลงานเด่น	การพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ HRD  คณะกรรมการ HRD

**มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาระบบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์เป็นปัจจุบัน	มีฐานข้อมูลสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM,HRD) ที่ทันสมัย ครบถ้วนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การรายงานข้อมูล FTE ปีละ ๒ ครั้ง	การตรวจสอบ/ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน	งานเจ้าหน้าที่

**มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔. พัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เฉพาะด้านตามสายอาชีพของตนเอง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล	การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล	คณะกรรมการ HRD

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลบึงสามพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๕. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการตรวจสอบ	มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างโปร่งใส และความพร้อมให้มี การตรวจสอบ	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสตามแนวทางคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เสริมสร้างให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	กลุ่มงานบริหารฯ
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติและยึดถือค่านิยม ร่วม	-โรงพยาบาลบึงสามพันมีวัฒนธรรม องค์กรที่พึงประสงค์ -บุคลากรของโรงพยาบาลบึงสามพัน มีความรักและศรัทธาในองค์กร	-จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม -ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๗. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานให้สอดคล้อง กับความต้องการบุคลากร	-บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขในการทำงานและ เกิดความผูกพันกับองค์กร	ร้อยละดัชนีความสุขบุคลากรมากกว่า ร้อยละ ๖๐	สำรวจความสุขของบุคลากร โดยตอบแบบประเมินผ่าน Happinometer	คณะกรรมการ HRD

ผู้เสนอแผน



(นายนิธิวัฒน์ เกศทอง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติแผน



(นายธีรพจน์ ฝึกน้อย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน