

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศาสตร์องค์กรสู่กลยุทธ์การบริหารจัดการคุณภาพ องค์กรพยาบาล โรงพยาบาลบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบสุขภาพไทยกำลังเผชิญกับสิ่งท้าทายจากรอบด้าน เช่น การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การเชื่อมต่อการค้า การลงทุนทั่วโลก ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และผลจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ส่งผลให้ประชาชน มีความหวังต่อคุณภาพของระบบบริการมากขึ้น โรงพยาบาลเป็นสถานบริการที่มีพยาบาลเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญในการดูแลผู้มารับบริการ ตลอด ๒๔ ชม. งานบริการในการดูแลผู้ป่วยมากกว่า ร้อยละ ๘๐ อยู่ในความดูแลของบุคลากรทางการพยาบาล ผู้บริหารทางการพยาบาลจะต้องรับทราบนโยบายทิศทางการขับเคลื่อนระบบสุขภาพที่ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ในการพัฒนาคุณภาพงานบริการทางการพยาบาล โดยนำเครื่องมือทางการบริหาร มาวิเคราะห์สถานการณ์หรือปัจจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อค้นหา จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม และนำสู่การกำหนดยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยใช้หลักการ SWOT Analysis เป็นแนวทางในการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน อุปสรรค และโอกาสในการพัฒนาซึ่งในแต่ละโรงพยาบาลมีการปฏิบัติงานโดยใช้มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ(HA) และมาตรฐานวิชาชีพเพื่อให้โรงพยาบาลมีคุณภาพ ก่อให้เกิดความปลอดภัย ลดความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะแทรกซ้อนต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อการเจ็บป่วยจากการทำงานลดลง

จากการเปลี่ยนแปลงดังที่กล่าวมา ทีมงานกลุ่มงานการพยาบาลเป็นบุคลากรกลุ่มใหญ่ และมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาตามมาตรฐานต่าง ๆ จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนา เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดการบริหารงานคุณภาพ การจัดการความเสี่ยง ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการใช้กลยุทธ์ให้สอดคล้องกับระบบสุขภาพที่เปลี่ยนไป มีเวทีในการสร้างความสัมพันธ์ เวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์ โดยมีเป้าหมายสำคัญในการจัดบริการร่วมกันอย่างมีคุณภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายขององค์กรต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจแนวคิดการบริหารงานคุณภาพและสามารถบูรณาการแนวคิด สำคัญของมาตรฐาน HA กับมาตรฐานวิชาชีพได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรพยาบาล กำหนดทิศทางการพัฒนาการพยาบาลได้เหมาะสม เชื่อมโยงตัวชี้วัดบุคลากรรายบุคคล

๓.๓ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาองค์กรพยาบาลที่มีคุณภาพ

๔. เป้าหมาย

๓.๑ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มงานการพยาบาลมีทักษะในการสื่อสาร การประสานงานที่ดีในการทำงานร่วมกันเป็นทีม

๓.๒ อัตราความพึงพอใจและความสุขในการทำงานของบุคลากรในประเด็นบรรยากาศในการทำงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐

๕. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่บุคลากร จำนวน ๑๖๐ คน

๕.๑ กิจกรรมที่ ๑

รุ่นที่ ๑ ผู้ปฏิบัติงานสังกัดกลุ่มงานการพยาบาล จำนวน ๗๐ คน

รุ่นที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานสังกัดกลุ่มงานการพยาบาล จำนวน ๗๐ คน

๕.๒ กิจกรรมที่ ๒ หัวหน้างาน รองหัวหน้างาน คณะทำงาน จำนวน ๒๐ คน

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ กำหนดประเด็นการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ วันจัดประชุม และติดต่อวิทยากร

๖.๒ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๓ ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ ประกอบด้วย การบรรยาย การแบ่งกลุ่มระดมสมอง การนำเสนอ ผลการประชุมกลุ่ม อภิปรายทั่วไป และซักถาม

๖.๔ ประเมินผลการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนายุทธศาสตร์องค์กรสู่กลยุทธ์การบริหารจัดการ คุณภาพองค์กรพยาบาล

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสารานุกรมชั้น ๒ โรงพยาบาลบึงสามพัน

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๗๐ คน

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๗๐ คน

กิจกรรมที่ ๒ วันที่ ๑๗ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ คน

๙. งบประมาณและแหล่งงบประมาณ

งบเงินบำรุงโรงพยาบาลบึงสามพัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๕๕,๓๒๐ บาท (ห้าหมื่นห้าพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ต่อไปนี้

กิจกรรมที่ ๑

๙.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๐ คน *คนละ ๓๐ บาท * ๒ มื้อ * ๒ รุ่น เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท

๙.๒ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๗๐ คน *คนละ ๖๐ บาท * ๑ มื้อ * ๒ รุ่น เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท

๙.๓ ค่าวิทยากร(จากภาคเอกชน) จำนวน ๒ วันๆละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท

๙.๔ ค่าที่พักสำหรับวิทยากร จำนวน ๒ วันๆ*วัน ละ ๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๓๒,๘๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒

๙.๕ ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม จำนวน ๒ วัน*วันละ ๒๐ คน *๓๐ บาท* ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

๙.๖ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒ วัน*วันละ ๒๐ คน คนละ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

๙.๗ ค่าวิทยากร(จากภาคเอกชน) จำนวน ๒ วันๆละ ๖ ชั่วโมงๆละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท

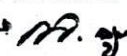
๙.๘ ค่าที่พักสำหรับวิทยากร จำนวน ๒ วันๆ*วัน ละ ๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท

๙.๙ ค่าพาหนะสำหรับวิทยากร - ค่าเดินทางโดยรถยนต์ส่วนตัวจากบ้านโนนหญ้าคา จังหวัดนครราชสีมา ถึงโรงพยาบาลบึงสามพัน ระยะทาง ๒๑๕ กิโลเมตร ๕ บาท ไป-กลับ จำนวน ๒ เที่ยว เป็นเงิน ๑,๗๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๒,๕๒๐ บาท

เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๕,๓๒๐ บาท (ห้าหมื่นห้าพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถตรวจสอบได้


(นายนาวิ นุชชม)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๐. การประเมินผล ผู้เข้ารับการอบรม

๑. ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อโครงการอบรมในครั้งนี้

๒. ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจแนวคิดการบริหารงานคุณภาพและสามารถบูรณาการแนวคิดสำคัญ

ของมาตรฐาน HA



(นางสาวธรรณธร ทวีรักษากุล)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรพยาบาล

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจแนวคิดการบริหารงานคุณภาพและสามารถบูรณาการแนวคิดสำคัญของมาตรฐาน HA กับมาตรฐานวิชาชีพได้อย่างเหมาะสม
๒. ผู้เข้ารับการประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรพยาบาล กำหนดทิศทางการพัฒนาการพยาบาลได้เหมาะสม เชื่อมโยงตัวชี้วัดบุคลากรรายบุคคล
๓. เกิดเครือข่ายการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรพยาบาลที่มีคุณภาพ

๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหารกลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์

๑๓. ผู้รับผิดชอบ/ผู้เสนอโครงการ



..... ผู้เสนอโครงการ
(นางพิมพ์ลา ประเสริฐผล)
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)



..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายธีรพจน์ พิภน้อย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน



..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวิชาญ คัดเห็น)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการจังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อโครงการ : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนายุทธศาสตร์องค์กรสู่กลยุทธ์การบริหารจัดการคุณภาพองค์กร
พยาบาล โรงพยาบาลบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗
งบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลจำนวน ๕๕,๓๒๐ บาท (ห้าหมื่นห้าพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนายุทธศาสตร์องค์กรสู่กลยุทธ์
การบริหารจัดการคุณภาพองค์กรพยาบาล โรงพยาบาลบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม สาราณียธรรม ชั้น ๒ โรงพยาบาลบึงสามพัน

เวลา

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	นโยบายการพัฒนาบุคลากร โดย นายแพทย์ธีรพจน์ พิทักษ์น้อย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง SWOT หน่วยงาน / กลุ่มการพยาบาล สวัสดิ์ทัศน์ พันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล โดย อ.พนิดา เขตอริยกุล
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง การวิเคราะห์ RCA จากความเสี่ยงระดับ E ขึ้นไปของหน่วยงาน สู่การนิเทศเชิงคลินิก โดย อ.พนิดา เขตอริยกุล
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง การวิเคราะห์ RCA จากความเสี่ยงระดับ E ขึ้นไปของหน่วยงาน สู่การนิเทศเชิงคลินิก (ต่อ) โดย อ.พนิดา เขตอริยกุล
๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	Workshop / KPI บุคคล โดย อ.พนิดา เขตอริยกุล
๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.	สรุปบทเรียน ภาคเช้า และภาคบ่าย โดยทีมงาน รพ.บึงสามพัน

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนายุทธศาสตร์องค์กรสู่กลยุทธ์
การบริหารจัดการคุณภาพองค์กรพยาบาล โรงพยาบาลบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗

วันที่ ๑๗ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม สาราณียธรรม ชั้น ๒ โรงพยาบาลบึงสามพัน

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

เวลา

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด โดย นายแพทย์ธีรพจน์ พิทักษ์น้อย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง SWOT หน่วยงาน / กลุ่มการพยาบาล สู่วิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล โดย อ.พนิดา เขตอริยกุล
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง การวิเคราะห์ RCA จากความเสี่ยงระดับ E ขึ้นไปของหน่วยงาน สู่การนิเทศเชิงคลินิก โดย อ.พนิดา เขตอริยกุล
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง การวิเคราะห์ RCA จากความเสี่ยงระดับ E ขึ้นไปของหน่วยงาน สู่การนิเทศเชิงคลินิก (ต่อ) โดย อ.พนิดา เขตอริยกุล
๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	การนิเทศทางการพยาบาล โดย อ.พนิดา เขตอริยกุล

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗

เวลา

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง การบันทึกทางการพยาบาลที่เชื่อมกับ Progress Note / warning signs ของแพทย์ โดย อ.พนิดา เขตอริยกุล
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง Disease Management / KPI บุคคล โดย อ.พนิดา เขตอริยกุล
๑๖.๓๐ - ๑๖.๔๕ น.	อภิปรายซักถามปัญหา และพิธีปิด

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

แผนปฏิบัติการราชภัฏราชภัฏสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบึงสามพัน อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์

- ตอบตนเอง
- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) นโยบายกระทรวงสาธารณสุข
- แผนพัฒนาภาคเหนือตอนล่างกลุ่ม ๑ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
- แผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
- แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
- คำรับรองปฏิบัติราชการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- คำรับรองปฏิบัติราชการผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๒
- คำรับรองปฏิบัติราชการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
- ประเด็นปัญหา

โครงการที่...๕๗...ชื่อโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรองค์กรกัลยาณิวัฒนาบริหารจัดการคุณภาพขององค์การบริหารบาลโรงพยาบาลบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี ๒๕๖๗

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงิน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔				
๕๗	๑. อบรมให้ความรู้บุคลากรให้มีทักษะในการสื่อสารในโรงพยาบาลถึงสามพัน จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๗๐ คน	๑. เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจแนวคิดเชิงบริหารงาน การบริหารงานคุณภาพและสามารถบูรณาการแนวคิดสำคัญของมาตรฐาน HA กับมาตรฐานวิชาชีพได้อย่างเหมาะสม	เจ้าหน้าที่บุคลากร โรงพยาบาลบึงสามพันจำนวน ๑๖๐ คน คณะทำงานและวิทยากร	งบเงินบำรุง รพ.บึงสามพัน เป็นเงิน ๕๕,๓๒๐ บาท (ห้าหมื่นห้าพันสามร้อยยี่สิบ บาทถ้วน) กิจกรรมที่ ๑ - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๗๐ คน *คนละ ๓๐ บาท* ๒ มื้อ * ๒ รุ่น เป็นเงิน ๘,๕๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๗๐ คน* คนละ ๖๐ * ๒ รุ่น บาท ๘,๕๐๐ บาท - ค่าวิทยากร(จากภาคเอกชน) จำนวน ๒ วันๆ ละ ๖ ชั่วโมง* ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๕๐๐ บาท	/	/						
									แผนยุทธศาสตร์ขององค์กรของพยาบาล กำหนดทิศทางการพัฒนาการพยาบาล เชื่อมโยงตัวชี้วัดบุคลากร ราชบัณฑิตยสถาน	เจ้าหน้าที่บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน ๑๖๐ คน มีทักษะในการสื่อสาร การประสานงานที่ดีในการทำงาน ร่วมกันเป็นทีม	จำนวนผู้ที่เข้ารับ การอบรมร้อยละ ๘๐	ศูนย์คุณภาพโรงพยาบาล บึงสามพัน

โครงการที่...๔๗...ชื่อโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรห้องปฏิบัติการบริหารจัดการคุณภาพของโรงพยาบาลโรงพยาบาลบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี ๒๕๖๗

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงิน	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔				
	กิจกรรมที่ ๒ อบรมหัวหน้างาน รองหัวหน้างาน และ คณะทำงาน จำนวน ๒๐ คน จำนวน ๒ วัน			<ul style="list-style-type: none"> - ค่าเช่าที่พักสำหรับวิทยากร จำนวน ๒ วันๆละ ๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๖๐๐บาท กิจกรรม ที่ ๒ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน คนละ ๓๐ บาท*๒ มือ *๒ วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - อาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คน* คนละ ๖๐ * ๒ วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท - ค่าวิทยากร(จากภาคเอกชน) จำนวน ๒ วันๆ ละ ๖ ชั่วโมงๆ* ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท - ค่าเช่าที่พักสำหรับวิทยากร จำนวน ๒ วันๆละ ๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท - ค่าพาหนะสำหรับวิทยากร ระยะทาง ๒๑๕ กิโลเมตร ๑๕๕ บาท ไปกลับ จำนวน ๒ เที่ยว เป็นเงิน ๑,๗๒๐ บาท 					จำนวนเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐			

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นายสุเทพ วรรณงา)

ตำแหน่งสารานุกรมข้อมูลบึงสามพัน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นายธีรพงษ์ พิภน้อย)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายวิฑูรย์ คิตตะเน)

ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์