



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงสามพัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบึงสามพัน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-กระบวนการปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	ร้อยละของบุคลากร ในสังกัดปรับฐาน ความคิดเกี่ยวกับ เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบขัด เกลาทางสังคมในการ ต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด โรงพยาบาล บึงสามพัน	-	ต.ค.๒๕๖๖- ก.ย.๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัด มีความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงสามพัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการจรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง - โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีลภาวนา	ร้อยละของบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลบึงสามพัน	-	ต.ค.๒๕๖๖- ก.ย.๒๕๖๗	-ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานใสสะอาด - เป็นหน่วยงานคุณธรรม	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจรีตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงสามพัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจรีตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 3 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจรีต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจรีต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจรีต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจรีต	-การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖) โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๐ คน มีส่วนร่วมในการผลักดันให้สังคมสร้างการรับรู้ต่อต้านการทุจรีต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	บุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลบึงสามพันและภาคประชาชน	-	๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	ประชาชน สังคม และทุกภาคส่วนตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจรีตคอร์รัปชัน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลบึงสามพัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน	-การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานมีการนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่สำคัญผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม	-หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาล บึงสามพัน	-	ตค.๒๕๖๖- ธค.๒๕๖๗	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงสามพัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบปฏิบัติงานให้โปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. สร้างความตระหนักให้บริการ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิด (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	หน่วยงานมีการ ประกาศเจตจำนง และวางระบบการ ป้องกันการทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด โรงพยาบาล บึงสามพัน	-	ต.ค.๒๕๖๖- ธ.ค.๒๕๖๗	ดัชนีความพร้อมรับผิด คุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานของ หน่วยงานสูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๓. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และ ความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัดโรงพยาบาลบึงสามพัน ทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของ หน่วยงานที่คะแนน การประเมิน ITA ระดับสูงมาก	สสจ./รพท/รพช/ สสอ.	-	ต.ค.๒๕๖๖- ก.ย.๒๕๖๗	-ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของ ทุกหน่วยงานดีขึ้นทุก หน่วยงานและทุกปี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงสามพัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบึงสามพัน ทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงาน ที่คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	รพ.บึงสามพัน	-	ต.ค.๒๕๖๖- ก.ย.๒๕๖๗	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒. เพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานป้องกันปราบปรามการ ทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบ และควบคุมภายใน	-ขับเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จ ของหน่วยงานไม่ถูก ตรวจสอบจาก หน่วยงานภายในและ หน่วยงานภายนอก ในเรื่องทุจริต	รพ.บึงสามพัน	-	ต.ค.๒๕๖๖- ก.ย.๒๕๖๗	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบึงสามพัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการปราบปรามการ ทุจริตและกระบวนการ ตามมาตรฐานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนว การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่าย ตรวจสอบความโปร่งใส ในการดำเนินงานใน หน่วยงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจใน กระบวนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและ ภาคีเครือข่าย เพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส	รพ.บึงสาม พัน	-	ต.ค.๒๕๖๖-ก.ย.๒๕๖๗	-หน่วยงาน เป้าหมายการ ประเมินผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๒ -ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานดีขึ้น	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นายณัฐวัฒน์ เกศทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายธีรพจน์ พิكن้อย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน