****

**รายงานผลการฝึกอบรม**

**โครงการให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖6**

**วันที่ 15 มีนาคม ๒๕๖6**

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

**กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบึงสามพัน**

 **ผู้จัดทำรายงาน**

**นายนัธทวัฒน์ เกศทอง**

**บทสรุป**

โครงการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานโครงการให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖6 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญในการสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางกลุ่มเป้าหมายได้แก่ บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ จำนวน ๓๐ คน ในวันที่ 15 มีนาคม ๒๕๖6 โดยบูรณาการงบประมาณร่วมกับโครงการอบรมการเสริมสร้าง ส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต : STRONG โรงพยาบาลบึงสามพัน ประจำปีงบประมาณ 2566 หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education) ณ ห้องประชุมสาราณียธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน หน่วยงานที่รับผิดชอบประกอบด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบึงสามพัน

 โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖6 กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บท. ระยะ ๕ ปี นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก แนวทางตามงบประมาณบูรณาการ แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตได้กำหนดจัดขึ้นในวันที่ 15 มีนาคม ๒๕๖6 โดยบูรณาการงบประมาณร่วมกับโครงการอบรมการเสริมสร้าง ส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต : STRONG โรงพยาบาลบึงสามพัน ประจำปีงบประมาณ 2566 หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education) ณ ห้องประชุมสาราณียธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

 สรุปผลการประเมินโครงการโครงการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน **:** โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖6 จำนวน ๓๐ คน สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความสามัคคี ปรองดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้

 นายนัธทวัฒน์ เกศทอง

 ผู้รับผิดชอบโครงการ

**รายงานผลการดำเนินงาน**

1. **ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการและการประเมินโครงการ**

 จากนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติงานโดยใช้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในการปรับสมดุล และพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนเก่งและคนดี มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น เป็นมืออาชีพยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรภาครัฐปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมในหน่วยงาน เกิดความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

 ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖6 กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบึงสามพัน จึงจัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖6เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานต่อไป

โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖6 กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บท. ระยะ ๕ ปี นโยบายรัฐบาล. ข้อ ๑๐ การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุกแนวทางตามงบประมาณบูรณาการ แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ร้อยละ 100

**2. วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ**

 ๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญในการสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

 ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

 ๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้ผู้เข้ารับการอบรมนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

**๓. ระยะเวลาดำเนินการ สถานที่ และกลุ่มเป้าหมาย**

 ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ 15 มีนาคม ๒๕๖6

 สถานที่ ห้องประชุมสาราณียธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน

 กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในโรงพยาบาลบึงสามพัน จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ คน

**๔. ขั้นตอนการดำเนินงานที่สำคัญ**

 ๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

 ๔.๒ ศึกษาข้อมูล วางรูปแบบการดำเนินการ

 ๔.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานดำเนินงาน

 ๔.๔ ประสานงานเรื่องสถานที่ กำหนดวันเวลาในการดำเนินงาน และกิจกรรมหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ ประชุมชี้แจงการดำเนินงานแก่คณะทำงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

 ๔.๖ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

 ๔.๗ เตรียมการจัดงาน

 ๔.๘ ดำเนินการจัดกิจกรรม

**๕. ผลการประเมินโครงการ**

 ๕.๑ บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน เป็นร้อยละ ๑๐๐

 ๕.๒ บุคลากรที่ผ่านการอบรมฯ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์