

แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน

สถานที่ตั้ง ๓๓๓. หมู่ ๙ ต.ตำบลชัยสมอทอด อําเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางพิมพ์ลา ประเสริฐผล โทรศัพท์ ๐๘๘-๒๖๕๙๘๖๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๗๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๗๘ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้น ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖. รวม.....๑,๙๔๖,๔๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน....๙๔๖,๔๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน๑,๐๐๐,๐๐๐..... บาท (จากหลวงปู่บุญทัน จิตส์โล.)

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรทุกคนได้เข้าใจถึงจรรยาบรรณและความรับผิดชอบในหน้าที่ของตน.และร่วมถึงงานส่วนรวมเพื่อให้เกิดคุณภาพและความปลอดภัย
- โรงพยาบาลบึงสามพันผ่านเกณฑ์การประเมินระบบควบคุมภายใน.

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- บุคลากรทุกคนสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องครบถ้วนและมีประสิทธิภาพเกิดความสุขในการทำงานรู้หน้าที่ให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์มีความเอื้ออาทรและปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ
- บุคลากรทุกคนมีจิตสาธารณะ จิตอาสา ในการดำเนินงานในองค์กรและนอกองค์กร ตามอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลคือ เสียสละ ซื่อสัตย์ สามัคคี

รายละเอียดของกิจกรรมที่ดำเนินในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔	
<p>๑. แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน</p> <p>๑.๑ โครงการ 2P safety ผู้ปฏิบัติการที่ยั่งยืนในโรงพยาบาลบึงสามพัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรของรพ.มีความรู้แนวทางปฏิบัติเรื่อง 2P safety</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรของรพ.ปฏิบัติได้ถูกต้องเรื่อง 2P safety</p>	-ศูนย์พัฒนาคุณภาพ (QMR)	บุคลากรโรงพยาบาลบึงสามพัน จำนวน ๒๗๐ คน	ร้อยละ๘๐ บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	๓๒,๕๐๐ บาท			↔		
<p>๑.๒ โครงการพัฒนาการบริการที่มีคุณภาพและความปลอดภัยโรงพยาบาลบึงสามพัน พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อให้โรงพยาบาลสามารถพัฒนาระบบงานและการดูแลผู้ป่วยให้มีคุณภาพภายใต้บริบทของตนเอง</p> <p>๓. เพื่อให้เกิดนวัตกรรมการเรียนรู้ในองค์กร นำไปสู่องค์กรที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน</p>	งาน HRD	บุคลากรโรงพยาบาลบึงสามพัน จำนวน ๒๗๐ คน	ร้อยละ๘๐ บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	๗๒,๕๐๐ บาท			↔		

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔		
๑.๓โครงการสร้างองค์กรแห่งความสุข ปี๒๕๖๖	๑.เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ๒.เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	-ศูนย์พัฒนาคุณภาพ (QMR)และงาน HRD	บุคลากรโรงพยาบาล บึงสามพัน จำนวน ๒๗๕ คน เข้าร่วม ร้อยละ๘๐	ร้อยละ 90 ของเจ้าหน้าที่มีความรู้และเข้าใจแนวทางการสร้างองค์กรแห่งความสุข 2.เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจต่อองค์กรร้อยละ≥80	๐ บาท	←				→	
๑.๔ โครงการสร้างความผูกพันของบุคลากรในระดับองค์กรและระดับบุคคล โดยมีส่วนร่วมด้วยกิจกรรมศึกษาดูงานรพ.ด่านมะขามเตี้ย จ.กาญจนบุรี พันปี ๒๕๖๖	๑. เพื่อการสร้างความผูกพันของบุคลากรในระดับองค์กร และระดับบุคคล ๒. ศึกษาดูงานและเรียนรู้ระบบการพัฒนาระบบบริการโรงพยาบาลให้เป็น SMART hospitalรพ.ด่านมะขามเตี้ย จ.กาญจนบุรี	งาน HRD	บุคลากรโรงพยาบาล บึงสามพัน จำนวน ๒๓๐ คน เข้าร่วม ร้อยละ๘๐	ผลการสำรวจความผูกพันของเจ้าหน้าที่ในองค์กรอยู่ในระดับ 4-5 คะแนน เพิ่มขึ้นทุกด้าน	๘๔๑,๕๐๐ บาท		↔				

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔	
๑.๕ โครงการทำบุญจัดซื้อเครื่องมือแพทย์เพื่อใช้ในอาคารหลวงปู่บุญทัน ฐิตสีโล	๑.เพื่อจัดพิธีทำบุญหารายได้จัดซื้อเครื่องมือแพทย์ ๒.เพื่อสร้างความสามัคคีเสียสละ และจิตอาสา ให้แก่บุคลากร ๓.เพื่อการมีส่วนร่วมกับชุมชน และส่งเสริมการปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	บุคลากรโรงพยาบาล บึงสามพัน จำนวน ๒๗๘ คน เข้าร่วม ร้อยละ๙๐	จำนวนเงินและจำนวนครั้งการจัดกิจกรรม	เงินบริจาค ๑ล้านบาท		↔			
๑.๖โครงการอบรมเชิงปฏิบัติธรรมะกับคุณธรรมนำบริการ โรงพยาบาลบึงสามพัน ปี ๒๕๖๖	๑.เพื่อให้บุคลากรของรพ.มีความรู้แนวทางปฏิบัติตนในการรู้สติในการทำงาน ๒.เพื่อให้บุคลากรของรพ.ปฏิบัติได้ถูกต้อง ในการถือศีลปฏิบัติธรรม	HRD โรงพยาบาล	บุคลากรโรงพยาบาล บึงสามพัน จำนวน ๒๗๕ คน เข้าร่วม ร้อยละ๙๐	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม	๐ บาท		↔	↔	↔	
๖ โครงการ			๑,๙๔๖,๔๐๐ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนสี่หมื่นหกพันสี่ร้อยบาท)							



ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นางมพิลา ประเสริฐผล)

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่.....๒๑.... เดือนธันวาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕



ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายแพทย์ธีรพจน์ พิภน้อย)

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่...๓๐..... เดือนธันวาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕