



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงสามพัน

สถานที่ตั้ง ๓๓๓ หมู่ ๙ ตำบลซับสมอทอด อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๒๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฏวัฒน์ เกศทอง โทรศัพท์ ๐๘๑-๐๗๕๐๕๘๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๒,๐๐๗,๕๕๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒,๐๐๗,๕๕๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยและถ่ายทอดความรู้ หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	✓		๕๐	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๒	
๒. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม	✓		๕๐	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๒	
๓. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในโอกาสและกิจกรรมพระราชพิธี	✓		๑๐๒	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๖๑.๔๔	

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....
.....

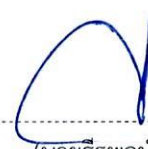
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายธีรพจน์ พิภน้อย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบึงสามพัน..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลบึงสามพัน.....

สถานที่ตั้ง..... ๓๓๓ หมู่ ๙ ตำบลซับสมอทอด อำเภอบึงสามพัน..... จังหวัดเพชรบูรณ์..... ๖๗๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายนัฏวัฒน์ เกศทอง..... โทรศัพท์..... ๐๘๑-๐๗๕๐๕๘๔.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ (ไตรมาส ๑ - ๔)
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. 65)	
๑. โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและถ่ายทอดความรู้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	บุคลากร โรงพยาบาล บึงสามพัน จำนวน ๒๖๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่รับการ อบรมมีความรู้ เพิ่มขึ้น	เงินบำรุง โรงพยาบาล บึงสามพัน ๒๖,๐๐๐ บาท	ศูนย์พัฒนา คุณภาพ (QMR)			↔		
๒.โครงการพัฒนาบริการที่มีคุณภาพของความปลอดภัยโรงพยาบาลบึงสามพัน พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากร โรงพยาบาล บึงสามพัน จำนวน ๒๖๘ คน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่รับการ อบรมมีความรู้ เพิ่มขึ้น	เงินบำรุง โรงพยาบาล บึงสามพัน ๗๒,๕๐๐ บาท	งาน HRD		↔			

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ (ไตรมาส ๑ - ๔)
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. 65)	
๓. โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่ง ความสุข ปี ๒๕๖๕	บุคลากร โรงพยาบาล บึงสามพัน จำนวน ๒๗๕ คน	ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่มีความรู้ และเข้าใจแนว ทางการสร้าง องค์กรแห่ง ความสุข ๒. เจ้าหน้าที่มี ความพึงพอใจต่อ องค์กรร้อยละ \geq ๘๐	เงินบำรุง โรงพยาบาล บึงสามพัน ๗๓,๖๕๐ บาท	ศูนย์พัฒนา คุณภาพ (QMR) งาน HED			↔		
๔. โครงการสร้างความผูกพันของ บุคลากรในระดับองค์กรและระดับ บุคลากรโดยมีส่วนร่วมด้วย กิจกรรมสัมพันธ์โรงพยาบาลบึง สามพัน	บุคลากร โรงพยาบาล บึงสามพัน จำนวน ๒๖๐ คน	ผลการสำรวจ ความผูกพันของ เจ้าหน้าที่ใน องค์กรอยู่ระดับ ๔-๕ คะแนน เพิ่มขึ้นทุกด้าน	เงินบำรุง โรงพยาบาล บึงสามพัน ๖๒๒,๐๐๐ บาท	งาน HRD		↔			

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ (ไตรมาส ๑ - ๔)
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. 65)	
๕. โครงการทำบุญเปิดใช้อาคาร หลวงพ่อพุทธทาส จิตตีสีโล	บุคลากร โรงพยาบาล บึงสามพัน จำนวน ๒๗๕ คน	จำนวนเงินและ จำนวนครั้งการจัด กิจกรรม	เงินมูลนิธิหลวงพ่อ พุทธทาส จิต ตีสีโล จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ การบริหาร โรงพยาบาล				↔	
๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ กับคุณธรรมนำบริการโรงพยาบาล บึงสามพัน ปี ๒๕๖๕	บุคลากร โรงพยาบาล บึงสามพัน จำนวน ๒๖๕ คน	จำนวนครั้งการจัด กิจกรรม	เงินบำรุง โรงพยาบาลบึง สามพัน ๔๑,๒๕๐ บาท	งาน HRD		↔	↔	↔	

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายธีรพจน์ พิภน้อย.)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕