



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 23

หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน

เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการดำเนินงาน

EB 23 (1)

หลักฐานการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม

“ชมรม STRONG”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงสามพัน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐-๕๖๗๓-๑๒๘๔-๕

ที่ พช ๐๐๓๒.๓๐๕/๑๓๐

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบความเห็นชอบดำเนินการจัดตั้งชมรมเพื่อตรวจสอบการบริหารงาน ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA : EB ๒๓)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดัชนีชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ และถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน และการพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสในการจัดตั้งกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีใช้กลุ่มที่มีขึ้นตามโครงสร้างหน่วยงานเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน (EB ๒๓) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น มีการกำหนดอำนาจหน้าที่หรือแนวทางการดำเนินที่ชัดเจน นั้น ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบึงสามพัน พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และกลไกสำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารงานของหน่วยงาน จึงเห็นควรจัดตั้งกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานใน หน่วยงาน ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA : Evidence Based : EB ๒๓) ดังกล่าว จึงเรียนมาโปรดเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบประการใดโปรดลงนามต่อไป

(นายณัฏวดี เกศทอง)

พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายศุภสิทธิ์ สุขี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงสามพัน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐-๕๖๗๓-๑๒๘๔-๕

ที่ พช ๐๐๓๒.๓๐๕/๑๓๑

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้ง “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” และแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคตของประชาชนและสังคมไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้าไว้ว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริงประชาชนไทยจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น นั้น ในการนี้ เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าวสามารถบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลบึงสามพัน เพื่อ ผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงต้านทุจริตด้วยกรอบ STRONG โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสโรงพยาบาลบึงสามพัน
๒. เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงต้านทุจริต ด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย คือ
 - ๒.๑ เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบึงสามพัน
 - ๒.๒ เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมจิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
 - ๒.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
 - ๒.๔ เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ
 - ๒.๕ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

- ๑.อนุมัติให้จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
- ๒.ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ
- ๓.อนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบึงสามพัน

(นายนิธิตวัฒน์ เกศทอง)

พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายศุภสิทธิ์ สุชี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน



คำสั่งโรงพยาบาลบึงสามพัน

ที่ มย ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA : Evidence Based : EB ๒๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....

โดยที่เป็นการสมควรเพื่อให้การบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA : Evidence Based : EB ๒๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามกรอบการประเมินการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (ITA : Evidence Based : EB ๒๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงขอแต่งตั้งบุคคลผู้มีรายนามและตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA : Evidence Based : EB ๒๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังมีรายนามและตำแหน่งต่อไปนี้

๑. นายศุภสิทธิ์ สุชี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นางสมณีนรัตน์ จิตนันท์	นายแพทย์ชำนาญการ	รองหัวหน้าคณะกรรมการ
๓. นางสาวระพีพรรณ ดาวสดใส	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นายโสภณ มั่นถาวรวงศ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๕. นางพิมพ์ลา ประเสริฐผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖. นางกาญจนา วงศ์ตระกูลชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นายสุเทพ นवलสวาท	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางกัลยา หุ่นดี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส.๒	คณะกรรมการ
๙. นางภัทรา คชประเสริฐ	นักโภชนาการปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาววารรัตน์ อุ้นตระกูล	นักรังสีเทคนิคปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางขมัยพร ชันติยะชัย	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวธัญวรัชท์ ทองขวัญ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางเบญจวรรณ พรหมแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ

๑๓.นายแพทย์วัฒน์ เกศทอง

พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

คณะทำงานและเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณากิจกรรมในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น
ตามมาตรการการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และโรงพยาบาลบึงสามพัน

๒. กำหนดวัตถุประสงค์/จัดทำแผนปฏิบัติการตรวจสอบเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสใน
หน่วยงาน

๓. กำหนดระเบียบหรือแนวทางการดำเนินของกลุ่มอย่างชัดเจน

๔. เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานที่เข้ารับการตรวจสอบตามระเบียบ กฎหมายที่
เกี่ยวข้อง

๕. สอบทานระเบียบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทาง
ราชการ สอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินงานให้กับผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึง
สามพันทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔



(นายศุภสิทธิ์ สุขี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน



Evidence Based Integrity And Transparency
Assessment

EB 23

หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน
เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการดำเนินงาน

EB 23 (5)

แบบฟอร์มการเผยแพร่



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลบึงสามพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลบึงสามพัน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลบึงสามพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบึงสามพัน	
วัน/เดือน/ปี ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔	
หัวข้อ หลักฐานการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เป็นทางการเพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส	
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
<ul style="list-style-type: none">- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ชมรม STRONG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- สมาชิกกลุ่มเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- หลักฐานกิจกรรมการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น- หลักฐานการริเริ่มเพื่อการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส	
หมายเหตุ	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล นัธวัฒน์ (นายนัธวัฒน์ เกศทอง) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง มณีนรัตน์ (นางมณีนรัตน์ จิตนันท์) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ จักรกฤษ (นายจักรกฤษ โกงซัง) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔	