



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 18

หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต
และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

EB 18 (1)

บันทึกขออนุมัติโครงการ/กิจกรรม
และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงสามพัน กลุ่มงานการพยาบาล โทร. ๐ ๕๖๗๓ ๑๒๘๔

ที่ พช. ๐๐๓๒.๓๐ / ๙๐ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติลงนามโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลบึงสามพัน ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมี ๕ ดัชนี ๑๒ ตัวชี้วัด ๒๖ ข้อ ให้คะแนนตามหลักฐานเชิงประจักษ์ ในดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๙ EB ๑๘ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน และมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบึงสามพัน ได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต แล้วเสนอเพื่อพิจารณาลงนามอนุมัติ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบึงสามพัน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามอนุมัติ

(นางพิมพ์ลา ประเสริฐผล)
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

นายสาโรจน์ โพธิ์เขต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงสามพัน กลุ่มงานการพยาบาล โทร. ๐ ๕๖๗๓ ๑๒๘๔

ที่ พช. ๐๐๓๒.๓๐ / ๕๑ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการองค์กรคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

ด้วย กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบึงสามพัน ได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัด มีคุณธรรม จริยธรรม มีอัตลักษณ์ ตามที่พึงประสงค์ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติราชการ

ในการนี้ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบึงสามพัน จึงขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการพัฒนาองค์กร ภายใต้อัตลักษณ์โรงพยาบาลบึงสามพัน คือ เสียสละ ซื่อสัตย์ สามัคคี จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางพิมพ์ลา ประเสริฐผล)
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

นายสาโรจน์ โพธิ์เซ็ด)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน

สถานที่ตั้ง ๓๓๓ หมู่ ๘ ตำบลทับสมอทอด อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางพิมพ์ฉลา ประเสริฐผล โทรศัพท์ ๐๘๘-๒๘๑๑๕๗๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๗๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๗๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งสิ้น ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. รวม.....๘๙๔,๑๕๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งโครงการจำนวน...๘๙๔,๑๕๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทั้งโครงการ จำนวน๑๐๐,๐๐๐..... บาท (จากผลส.ง.)

- เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- บุคลากรทุกคนได้เข้าใจถึงจรรยาบรรณและความรับผิดชอบในหน้าที่ของตน และร่วมถึงงานส่วนรวมเพื่อให้เกิดคุณภาพและความปลอดภัย
- โรงพยาบาลบึงสามพันผ่านเกณฑ์การประเมินระบบควบคุมภายใน

ระดับเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

เกณฑ์ที่จะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- บุคลากรทุกคนสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องครบถ้วนและมีประสิทธิภาพเกิดความสุขในการทำงานที่ให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์มีความเอื้ออาทรและปฏิบัติตามตามมาตรฐานวิชาชีพ
- บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกและ จิตอาสา ในการดำเนินงานในองค์กรและนอกองค์กร ตามอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลคือ เสียสละ ซื่อสัตย์ สามัคคี

รายละเอียดของกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน											
๑.๑ โครงการ 2P safetyสู่การปฏิบัติในโรงพยาบาลปึงตมพื้นที่ ปีงบประมาณ 2563	๑. เพื่อให้บุคลากรของรพ.มีความรู้แนวทางการปฏิบัติเรื่อง 2P safety ๒. เพื่อให้บุคลากรของรพ.ปฏิบัติได้ถูกต้องเรื่อง 2P safety	-ผู้รับผิดชอบ คุณภาพ (QMR)	บุคลากร โรงพยาบาล ปึงตมพื้นที่ จำนวน ๒๖๐ คน	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น	๒๖,๐๐๐ บาท		↕				
๑.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารที่ระดับใจ	๑. เพื่อให้โรงพยาบาลสามารถพัฒนาระบบงานและการดูแลผู้ป่วยใหม่ คุณภาพภายใต้บริบทของตนเอง ๓. เพื่อให้เกิดนวัตกรรมการเรียนรู้ในองค์กร นำไปสู่องค์กรที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	งาน HRD	บุคลากร โรงพยาบาล ปึงตมพื้นที่ จำนวน ๒๖๐ คน	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น	๗๒,๕๐๐ บาท		↕				

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข ปี 2563	๑. เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ๒. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	-ศูนย์พัฒนาคุณภาพ (QMR) และงาน HRD	บุคลากรโรงพยาบาล ปึงตวงพื้นที่ จำนวน ๒๗๕ คน เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ 90 ของเจ้าหน้าที่มีค่าขวัญและกำลังใจ เชิงใจแนวทางการสร้างองค์การแห่งความสุข 2. เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจต่อการบริการร้อยละ 80	๗๓,๖๕๐ บาท						
๓. โครงการสร้างความผูกพันของบุคลากรในระดับองค์กรและระดับบุคคล โดยมีส่วนร่วมต่อกิจกรรมสัมพันธ์โรงพยาบาลปี 2563	๑. เพื่อการสร้างความผูกพันของบุคลากรในระดับองค์กร และระดับบุคคล ในการทำงานและลดภาวะความตึงเครียดจากการทำงานที่ยาวนาน ๒. ศึกษาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	งาน HRD	บุคลากรโรงพยาบาล ปึงตวงพื้นที่ จำนวน ๒๖๐ คน เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	ผลการสำรวจความผูกพันของเจ้าหน้าที่ในองค์กรอยู่ในระดับ 4-5 คะแนน เพิ่มขึ้นทุกด้าน	๖๒๒,๐๐๐ บาท						

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑.๕ โครงการทำบุญสร้าง ทานบารมี สุขภาพดีถ้วนหน้า โรงพยาบาลปึงสามพัน เพื่อ สร้างอาคารตึก สงฆ์อาพาธ ๑๑๔ เตียง ๕ ชั้น และจัดซื้อครุภัณฑ์การแพทย์ ทุกวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน	๑. เพื่อหารายได้ในการ จัดสร้างอาคารผู้ป่วยตึกสงฆ์ อาพาธ ๑๑๔ เตียง (๕ ชั้น)และ จัดซื้อครุภัณฑ์ การแพทย์ ๒. เพื่อสร้างความสามัคคี เสียสละ และจิตอาสา ให้ แก่บุคลากร ๓. เพื่อทำบุญประจำเดือน เกิดของบุคลากร	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล	บุคลากร โรงพยาบาล ปึงสามพัน จำนวน ๒๗๕ คน เข้าร่วม ร้อยละ ๙๐ ภาคีเครือข่าย ในอำเภอปึง สามพัน	จำนวนเงิน และจำนวน ครั้งการจัด กิจกรรม	ไม่มี						
๑.๔ โครงการโครงการ เสริมสร้างสุขภาพะ หลวงปู่ ชาวจังหวัดสุโขทัย หน้า(Run for Health) อำเภอปึงสามพัน ปี ๒๕๖๓	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้ประชาชนและบุคลากร ออกกำลังกายด้วยการวิ่ง และการรวมตัวกันในรูป ชมรม ๓. เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานแบบภาคีเครือข่าย โดยมีพระสงฆ์ในการ ขับเคลื่อนการเสริมสร้าง สุขภาพให้ประชาชน ๔. เพื่อจัดหารายได้สมทบ ทุนสร้างตึกผู้ป่วย ๕ ชั้น	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล	บุคลากร โรงพยาบาล ปึงสามพัน จำนวน ๒๗๕ คน เข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐	จำนวนชมรม ออกกำลังที่ เกิดเพิ่มขึ้น จำนวนรายได้ ในการทุน สร้างตึกผู้ป่วย ๕ ชั้น ๑๑๔ เตียง	๑๐๐,๐๐๐ บาท (๑๑๔๕)						

ลงชื่อ นางพิมพ์ธิดา ประเสริฐผล ผู้แทนคณะ

(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)

ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์การพยาบาล

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ 10 เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ (นายสาโรจน์ ไพร่สีห์) ผู้แทนคณะ

(นายสาโรจน์ ไพร่สีห์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

วันที่ 10 เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 18

หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต
และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

EB 18 (2)

โครงการ/กิจกรรม ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อการเสริมสร้าง
วัฒนธรรมหรือค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต

1. ชื่อโครงการ นำ 2P safety สู่การปฏิบัติในโรงพยาบาลบึงสามพัน 2563

รหัสโครงการ.....27.....

2. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญตั้งเป้าให้โรงพยาบาลในสังกัดต้องเน้นความปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากรทางสาธารณสุขเป็น 2P Safety Hospital 100% ในโครงการ “โรงพยาบาล HA โรงพยาบาลคุณภาพและความปลอดภัย” โรงพยาบาลบึงสามพัน ได้พัฒนากระบวนการคุณภาพและผ่านการรับรองตามมาตรฐาน HA เพื่อความปลอดภัยทั้งผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศนโยบายความปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากรสาธารณสุข (Patient and Personnel Safety : 2P Safety) ของโรงพยาบาล เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2560 โดยสมัครเข้าร่วมโครงการเพื่อพัฒนาเป็น 2P Safety Hospitals เป็น 1 ในจำนวน 371 แห่ง ในการแสดงถึงการให้ความสำคัญของผู้บริหารในการพัฒนาระบบเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากร นำไปสู่การมีระบบและวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ดีในระบบบริการสุขภาพอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดผลลัพธ์บริการที่ดีทั้งกับผู้ป่วยญาติและบุคลากร

ศูนย์คุณภาพโรงพยาบาลบึงสามพันมีหน้าที่ในการผลักดันนโยบาย 2P Safety ให้เกิดการนำนโยบายสู่การปฏิบัติด้วยความเข้าใจ ในแนวทาง หลักคิด วิธีการเรื่อง 2P Safety ไปปฏิบัติแล้ว เพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ที่สามารถจับต้องได้คือ ความปลอดภัยของผู้ป่วยและบุคลากรขึ้นในโครงการนำ 2P safety สู่การปฏิบัติในโรงพยาบาลบึงสามพัน 2563

3. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาระบบความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วยและบุคลากร
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาหลักคิดเรื่อง Human Factor Engineering มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างความปลอดภัยให้ผู้ป่วยและบุคลากร
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานนำปัญหาอุบัติการณ์ที่เกี่ยวกับ 2P Safety มาร่วมเรียนรู้เพื่อพัฒนาระบบ

4. เป้าหมาย

- ๔.๑ มีระบบและวัฒนธรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาลที่ยั่งยืน
- ๔.๒ สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานการขับเคลื่อนเรื่อง 2P Safety ทั่วทั้งองค์กร

5. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของโรงพยาบาลบึงสามพันจำนวน 260 คน

6. พื้นที่ดำเนินการ/สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมธีราพร โรงพยาบาลบึงสามพัน

7. วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม/ขั้นตอน

ประชุมกลุ่ม จำนวน 5 ครั้ง ดังนี้

- กลุ่มบริการผู้ป่วย จำนวน 3 วัน
- กลุ่มสนับสนุนบริการผู้ป่วย จำนวน 2 วัน

8. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 12,13,18,25,26 กุมภาพันธ์ 2563

- กลุ่มสนับสนุนบริการผู้ป่วย จำนวน 2 วัน ในวันที่ 12,13 กุมภาพันธ์ 2563
- กลุ่มบริการผู้ป่วย จำนวน 3 วัน ในวันที่ 18,25,26 กุมภาพันธ์ 2563

9. งบประมาณและแหล่งงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลบึงสามพันเป็นเงิน 26,000 บาท(สองหมื่นหกพันบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน มีโต๊ะ50บาท x 260 คน เป็นเงิน 13,000 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มีโต๊ะ 25 บาท x 2 มื้อ x 260 คน เป็นเงิน 13,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 26,000 บาท(สองหมื่นหกพันบาทถ้วน)

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์พัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลบึงสามพัน

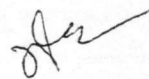
11. การประเมินผลและตัวชี้วัด

จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการอย่างน้อยร้อยละ80

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรในโรงพยาบาลสามารถให้การดูแลผู้ป่วยและตนเองให้ปลอดภัยตามแนวทาง 2P Safety
- หน่วยงานในโรงพยาบาลบึงสามพันมีการพัฒนาระบบและวัฒนธรรมความปลอดภัยจากการขับเคลื่อนเรื่อง 2P Safety

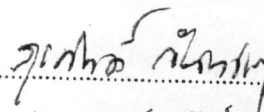
13. การอนุมัติโครงการ



.....ผู้เสนอโครงการ

(นางพิมพ์ิลา ประเสริฐผล)

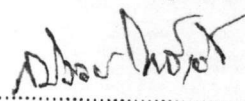
เลขาธิการศูนย์พัฒนาคุณภาพ



.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายแพทย์สุรศักดิ์ จันทรเกตุ)

ประธานศูนย์พัฒนาคุณภาพ



.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสาโรจน์ โพธิ์เชิด)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

ชื่อโครงการ นำ 2P safety สู่การปฏิบัติในโรงพยาบาลบึงสามพัน 2563

งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลบึงสามพันปี 2563 จำนวนเงิน 26,000 บาท(สองหมื่นหกพันบาทถ้วน)



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 18

หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต
และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

EB 18 (3)

ภาพประกอบหรือสื่อในรูปแบบอื่นๆ

ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการ ๒P safety สู่การปฏิบัติในโรงพยาบาลบึงสามพัน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
อัตลักษณ์ “เสียสละ ซื่อสัตย์ สามัคคี”



ณ ห้องประชุมธีราพร โรงพยาบาลบึงสามพัน วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 18

หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต
และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

EB 18 (6)

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site
ของหน่วยงาน และ Print Screen จาก Web site



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลบึงสามพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลบึงสามพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบึงสามพัน

วัน/เดือน/ปี.....

หัวข้อ โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

หมายเหตุ

.....
.....

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

(นางพิมพ์ิลา ประเสริฐผล)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

วันที่ ๑๑ เดือน ๗ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสาโรจน์ โพธิ์เขต)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

วันที่ ๑๑ เดือน ๗ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายจักรกฤษ โกงชัง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๑ เดือน ๗ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓