



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 24

หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

EB 24 (1)

หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ/สั่งการ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่
บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 24

หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

EB 24 (2)

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงสามพัน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๗๓ ๑๒๘๔

ที่ พช. ๐๐๓๒.๓๐๕/ ๑๐๘ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

ตามที่ โรงพยาบาลบึงสามพัน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบึงสามพัน จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการ ดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแบบฟอร์มการ รายงานและการติดตามประเมินผลฯ (แบบฟอร์มที่ ๒ และแบบฟอร์มที่ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณัฏฐวัฒน์ เกศทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

นายสาโรจน์ โพธิ์เชิด
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงสามพัน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๗๓ ๑๒๘๔

ที่ พช. ๐๐๓๒.๓๐๕/ ๑๐๗ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในไตรมาส ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

ตามที่ โรงพยาบาลบึงสามพัน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบึงสามพัน จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๒

๑. มาตรการสร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ มีการประกาศเจตจำนง และนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชนทราบ ในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลบึงสามพัน ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๓ พร้อมทั้ง นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบึงสามพัน

๒. มาตรการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ กิจกรรมการพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดทุกระดับ ผลการตรวจประเมินเอกสารตาม หลักฐานเชิงประจักษ์รอบไตรมาสที่ ๒ โรงพยาบาลบึงสามพัน ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับคะแนนร้อยละ ๑๐๐

๓. การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะดูแลผลประโยชน์ของทางราชการที่ไม่ สามารถแยกแยะระหว่างบทบาทหน้าที่ /ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ นำมาซึ่งประโยชน์ส่วนตน ไม่แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางการแก้ไขเพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ปลุกฝังองค์ความรู้ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

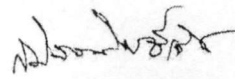
/๒. กำหนดข้อบังคับ

๒. กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ๗ ประการ ให้สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ
หน่วยงาน ประกอบด้วย ๑) ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ๒) ยืนหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓)
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมและ ความเสมอภาค ๔) ปฏิบัติงานโปร่งใส ๕) มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
งาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตามหลักค่านิยมคนไทย
๑๒ ประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายนิธิวัฒน์ เกศทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



นายสาโรจน์ โพธิ์เชิด)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 24

หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

EB 24 (1)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.1 รายงานผลการกำกับติดตามไตรมาส ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลบึงสามพัน

แบบฟอร์มที่ ๒

ในสิ่งที่ส่งมาเกี่ยวกับงานปฐมนิเทศกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน หน่วยงาน.....
 สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลบึงสามพัน
 โทรศัพท์.....๐๕๕-๒๕๕๑๑๒๕๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสิ่งที่ส่งมาเกี่ยวกับงานปฐมนิเทศกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กิจกรรม	กิจกรรม	ค่านิยม		จำนวน	แนวทางนิเทศ	ผล
		ด้าน	การ			
๑. กิจกรรม...โครงการ ๒.P.safety...สู่การปฏิบัติในโรงพยาบาลบึงสามพัน		/		๒๗๐ คน	โครงการ ๑๐๐%	
๒. กิจกรรม...โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ประทับใจ		/				
๓. กิจกรรม...โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสุขภาพ		/				

ลงชื่อ.....
 (นาย.....)
 ตำแหน่ง.....
 หน้าที่รับผิดชอบ.....
 วันที่..... พ.ศ.....

Signature



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลบึงสามพัน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มที่ ๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม คุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน หน่วยงาน โรงพยาบาลบึงสามพัน

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลบึงสามพัน

ชื่อผู้ประสานงาน นางพิมพ์พิลา ประเสริฐผล โทรศัพท์ ๐๘๘-๒๕๘๑๕๘๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรม โครงการทำบุญสร้างทาน บารมี สุนัขพาหนะที่หน้าโรงพยาบาล บึงสามพัน	บุคลากร โรงพยาบาล บึงสามพัน เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๙๐	จำนวน เงินและ จำนวน ครั้งการ จัด	ไม่มี	โรงพยาบาลบึง สามพัน	/	/	/	/	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

มีการจัดกิจกรรมทุกวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าร่วมงานได้ เพราะติดปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันประมาณถัดไป

ลงชื่อ

(นายธนัฐวัฒน์ เกตุทอง)



ผู้รายงาน

ตำแหน่ง

พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่

เดือน

พ.ศ.



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 24

หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

EB 24 (1)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.2 หนังสือขออนุญาตเผยแพร่



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 24

หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

EB 24 (2)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.2 หนังสือขออนุญาตเผยแพร่



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 24

หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

EB 24 (2)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.3 แบบฟอร์มการขออนุญาตเผยแพร่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงสามพัน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๗๓ ๑๒๘๔

ที่ พช. ๐๐๓๒.๓๐๕/ ๑๑๗ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัตินำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรม
จริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลบึงสามพัน ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมี ๕ ดัชนี ๑๒ ตัวชี้วัด ให้คะแนนตามหลักฐานเชิงประจักษ์ ในดัชนีวัฒนธรรม และคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๑ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตระบุว่าหน่วยงานต้องมีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจักษ์ชัดมีขอบ งบประมาณ ๒๕๖๓ และให้ เผยแพร่แผนฯบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบึงสามพัน เห็นควรนำรายงานผลการกำกับ ติดตามการ ดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรมขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลบึงสามพัน เพื่อให้สาธารณชน ได้รับทราบ ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายณัฐวัฒน์ เกศทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

นายสาโรจน์ โพธิ์เชิด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 24

หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

EB 24 (2)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

2.1 รายงานผลการกำกับติดตามไตรมาส ๒



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 24

หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

EB 24 (1)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.3 แบบฟอร์มการขออนุญาตเผยแพร่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบึงสามพัน อ.บึงสามพัน จ.เพชรบูรณ์ โทร. ๐-๕๖๗๓ ๑๒๘๔

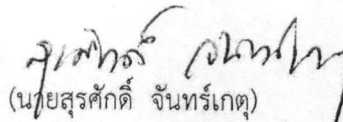
ที่ พช ๐๑๓๒.๓๐๕/๒๕๗ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง...ขอส่งคำสั่งโรงพยาบาลบึงสามพัน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

โรงพยาบาลบึงสามพัน ขอส่งคำสั่งโรงพยาบาลบึงสามพัน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน ตามเอกสารแนบมาพร้อมบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป จักเป็นพระคุณยิ่ง


(นายสุรศักดิ์ จันทร์เกตุ)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

หัวหน้าฝ่าย	๖๐๗	ตรวจวันที่
หัวหน้าฝ่าย		ตรวจวันที่
		ทานวันที่
	๘๓	พิมพ์วันที่ ๕/๓/๖๓



- กว/มท -

คำสั่งโรงพยาบาลบึงสามพัน

ที่ ๒๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน

.....

ด้วย โรงพยาบาลบึงสามพัน ดำเนินการตามนโยบายแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ โดยยึดหลักการทำงาน บนพื้นฐานความรู้ คู่คุณธรรม นำความรอบรู้อย่างเท่าทัน ให้มีการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกระดับของหน่วยงานด้วยการเน้นระบบคุณธรรม วัฒนธรรม ความเรียบง่าย มีความสมานฉันท์ การบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล สร้างการมีส่วนร่วม ในรูปแบบเครือข่าย การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และช่วยเหลือเกื้อกูลต่อกัน ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ มีการสร้างจิตสำนึกที่ดีสามารถนำหลักคุณธรรมไปใช้ในการ ดำเนินชีวิตอย่างถูกต้องให้เกิดความสุข ทั้งยังเกิดประโยชน์และความมั่นคงต่อตนเอง ครอบครัว สังคม มีการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลหรือองค์กร โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส ประหยัด เป็นธรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการตอบสนองนโยบาย และเป็นการพัฒนาคูณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลบึงสามพันทุกระดับ นำไปสู่อัตลักษณ์ของหน่วยงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ พัฒนาคูณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังต่อไปนี้ คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|----|--|---------------------|
| ๑ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน | ประธานกรรมการ |
| ๒ | นายสุรศักดิ์ จันทร์เกต | รองประธานกรรมการ |
| ๓ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๔ | หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค | กรรมการ |
| ๕ | หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม | กรรมการ |
| ๖ | หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๗ | หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ |
| ๘ | หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา | กรรมการ |
| ๙ | หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู | กรรมการ |
| ๑๐ | หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๑ | หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก | กรรมการ |
| ๑๒ | หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์สารสนเทศทาง
การแพทย์ | กรรมการ |
| ๑๓ | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการและเลขานุการ |

๒/๑๔.นางสาวสมร.....

๑๔ นางสาวสมร ประทุมไทย

กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๖ นางวิภารัตน์ พรหมมาก

กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาหน้าที่

(๑) วางแผนการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรสาธารณสุข ตามนโยบาย
กระทรวงสาธารณสุข และนโยบายของผู้บริหาร

(๒) จัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปี เสนอคณะกรรมการอำนวยการเพื่อขอความเห็นและ
สนับสนุนการดำเนินงาน

(๓) สนับสนุน ส่งเสริม ให้หน่วยงานสาธารณสุขในสังกัดทุกระดับ มีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
ของบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้มีการนำหลักธรรมะไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

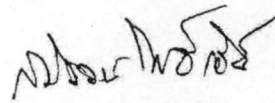
(๔) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงานทุกระดับ

(๕) ประสาน ติดตาม ประเมิน สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

(๖) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสาโรจน์ โทธิ์เชิด)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน

สถานที่ตั้ง ๓๓๓. หมู่ ๙ ต.ตำบลทับสมอทอด อําเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อผู้ประกอบการ นางพิมพ์ทิลา ประเสริฐผล โทรศัพท์ ๐๘๘-๒๘๑๑๕๗๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๗๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๗๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งสิ้น ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. รวม.....๘๙๔,๑๕๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๗๙๔,๑๕๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทั้งโครงการจำนวน.....๑๐๐,๐๐๐..... บาท (จากสสส.)

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- บุคลากรทุกคนได้เข้าใจถึงจรรยาบรรณและความรับผิดชอบ ในหน้าที่ของตน และร่วมถึงงานส่วนรวมเพื่อให้เกิดคุณภาพและคุณภาพตลอดท้าย
- ingsพยาบาลบึงสามพันผ่านเกณฑ์การประเมินระบบควบคุมภายใน.
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

สิ่งที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- บุคลากรทุกคนสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องครบถ้วนและมีประสิทธิภาพเกิดความสุขในการทำงานให้ให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์มีความเอื้ออาทรและปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ
- บุคลากรทุกคนมีจิตสาธารณะ จิตอาสา ในการดำเนินงานในองค์กรและนอกองค์กร ตามอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลคือ เสียสละ ซื่อสัตย์ สามัคคี

รายละเอียดของกิจกรรมที่ดำเนินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. แผนการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน											
๑.๑ โครงการ 2P safety ฝึกรับปฏิบัติในโรงพยาบาลตั้งสามพัน ปีงบประมาณ 2563	๑. เพื่อให้บุคลากรของรพ.มีความรู้แนวทางการปฏิบัติเรื่อง 2P safety ๒. เพื่อให้บุคลากรของรพ. ปฏิบัติได้ถูกต้องเรื่อง 2P safety	-ศูนย์พัฒนาคุณภาพ (QMR)	บุคลากรโรงพยาบาล ตั้งสามพัน จำนวน ๒๖๐ คน	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น	๒๖,๐๐๐ บาท		↕				
๑.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการที่ประทับใจ	๑. เพื่อให้โรงพยาบาลสามารถพัฒนาระบบงานและการดูแลผู้ป่วยให้มีคุณภาพภายใต้บริบทของตนเอง ๓. เพื่อให้เกิดนวัตกรรมการเรียนรู้เบื้องต้น นำไปสู่องค์กรที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	งาน HRD	บุคลากร โรงพยาบาล ตั้งสามพัน จำนวน ๒๖๐ คน	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น	๗๒,๕๐๐๐ บาท		↕				

แผนการดำเนินงานกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	งบประมาณที่จะใช้	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑.๓ โครงการเสริมสร้างองค์การแห่งความสุข ปี 2563	๑. เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาองค์การแห่งความสุข ๒. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	-ศูนย์พัฒนาคุณภาพ (QMR) และงาน HRD	บุคลากรโรงพยาบาล บัณฑิตยสถาน จำนวน ๒๗๕ คน เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ 90 ของเจ้าหน้าที่ มีความรู้และ เข้าใจแนว ทางการสร้าง องค์การแห่ง ความสุข 2. เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจ ต่อองค์กรร้อยละ 280	๗๓,๖๕๐ บาท						
๑.๔ โครงการสร้างความผูกพันของบุคลากรในระดับองค์กรและระดับบุคคล โดยมีส่วนร่วมต่อกิจกรรมสัมพันธ์โรงพยาบาลปี 2563	๑. เพื่อการสร้างความผูกพันของบุคลากรในระดับองค์กร และระดับบุคคล ในการทำงานและลดภาวะความตึงเครียดจากการทำงานที่ยาวนาน ๒. ศึกษาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	งาน HRD	บุคลากร โรงพยาบาล บัณฑิตยสถาน จำนวน ๒๖๐ คน เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	ผลการสำรวจ ความผูกพัน ของเจ้าหน้าที่ ในองค์กรอยู่ ในระดับ 4-5 คะแนน เพิ่มขึ้นทุก ด้าน	๖๒๒,๐๐๐ บาท						

แผนการดำเนินงานกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑.๕ โครงการทำบุญสร้างทานบารมี สุขภาพดีมอบหน้าโรงพยาบาลปึงสามพัน เพื่อสร้างอาคารตึก สงฆ์อาพาธ ๑๑๔ เตียง ๕ ชั้น และจัดซื้อครุภัณฑ์การแพทย์	๑. เพื่อหารายได้ในการจัดสร้างอาคารผู้ป่วยตึกสงฆ์อาพาธ ๑๑๔ เตียง (๕ ชั้น) และจัดซื้อครุภัณฑ์การแพทย์ ๒. เพื่อสร้างความสามัคคีเสียสละ และจิตอาสา ให้แก่บุคลากร ๓. เพื่อทำบุญประจำเดือนเกิดของบุคลากร	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	บุคลากรโรงพยาบาล ปึงสามพัน จำนวน ๒๗๕ คน เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐	จำนวนเงินและจำนวนครั้งการจัดกิจกรรม	ไม่มี						
๑.๔ โครงการโครงการเสริมสร้างสุขภาพะ หลวงปู่ชาวมิ่งเพื่อสร้างสุขภาพดีถ้วนหน้า(Run for Health) อำเภอปึงสามพัน ปี ๒๕๖๓	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและบุคลากรออกกำลังกายด้วยการวิ่งและการรวมตัวกันในรูปชมรม ๓. เพื่อส่งเสริมการค้าเป็นงานแบบภาคีเครือข่าย โดยมีพระสงฆ์นำการขับเคลื่อนการเสริมสร้างสุขภาพให้ประชาชน ๔. เพื่อจัดทำรายได้สมทบทุนสร้างตึกผู้ป่วย ๕ ชั้น	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	บุคลากรโรงพยาบาล ปึงสามพัน จำนวน ๒๗๕ คน เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐	จำนวนชมรมออกกำลังที่ เกิดเพิ่มขึ้น จำนวนรายได้จากการทุน สร้างตึกผู้ป่วย ๕ ชั้น ๑๑๔ เตียง	๑๐๐,๐๐๐ บาท (สสส)						

Signature
นางพิมพ์พิลา ประเสริฐผล
ผู้แทนแผน

ลงชื่อ
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ 10 เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

Signature
นายสุโรจน์ ไพร่เชือก
ผู้แทนชมรม

ลงชื่อ
(นายสุโรจน์ ไพร่เชือก)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รัชชการโยธาแพทย์
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอภัยภูเบศร
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๓



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 24

หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน


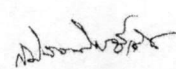
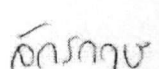
EB 24 (3)

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site
ของหน่วยงาน และ Print Screen จาก Web site



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลบึงสามพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลบึงสามพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบึงสามพัน วัน/เดือน/ปี ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	
หัวข้อ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	
หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นายฉัตรวัฒน์ เกศทอง) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสาโรจน์ โพธิ์เชิด) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายจักรกฤษ โกงซัง) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	