



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 23

หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

EB 23 (1)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หรือแผนที่เกี่ยวข้อง

คำปรารภ

โรงพยาบาลบึงสามพัน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อบูรณาการดำเนินงานตามแผนแม่บทดังกล่าวในหน่วยงานในสังกัด โดยกำหนดนโยบาย “โรงพยาบาลบึงสามพัน ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต “ ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ เริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลบึงสามพัน ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลบึงสามพัน

โรงพยาบาลบึงสามพัน มุ่งหวังว่าเมื่อทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ไปสู่การปฏิบัติแล้ว ย่อมก่อให้เกิดผลดีแก่บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาล ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน



(นายเสกโรจน์ โพธิ์เชิด)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าสี่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และกรอบแนวทางการดำเนินงานดังนี้

๑. หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ที่รัฐต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้ความรู้แก่ประชาชน ตลอดจนการจัดให้มีมาตรการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มงวด รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง

๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ที่ให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๑) ที่มีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand)

๕. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต” และเป้าหมายผลการประเมิน ITA สูงกว่าร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๖. แผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑

(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มีเป้าหมายระดับคุณธรรมจริยธรรมของคนไทย

๗. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๕

มาตรา ๗๘ กำหนดจรรยาข้าราชการ ๕ ประการ และกำหนดให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจส่วน

ราชการ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดจรรยาข้าราชการสาธารณสุข ๗

ประการ ประกอบด้วย ๑) ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ๒) ยืนหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่

ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔) ปฏิบัติงานโปร่งใส ๕)

มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์งาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗)

ปฏิบัติตามหลักค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ

๘. การปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ

ประพฤติมิชอบ ที่นายกรัฐมนตรีได้สั่งการประชุมคณะรัฐมนตรี และมีมติ

กำหนดให้ทุกส่วนราชการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงาน

ของตนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อย่างน้อยเดือนละ ๑ งาน/บริการ

๙. นโยบายนายกรัฐมนตรี ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการ

แผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน

ภาครัฐ ที่เน้นความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว

และปลอดภัยการทุจริต และสนับสนุนองค์กรเอกชนและเครือข่ายต่างๆ เพื่อลดช่อง

เผื่อระวัง และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. มติคณะรัฐมนตรี ที่มีเป้าหมายให้มีการพัฒนาคุณธรรมของคนไทย
โดยเน้นคุณธรรมในการพัฒนาชาติ

๑๑. มาตรการกระทรวงสาธารณสุข พ. ๑ ค. (ปุจฉิตสำนึก ป้องกัน
ปรามปราม และสร้างเครือข่าย)

๑๒. นโยบายรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข ที่เน้นให้บุคลากรมีค่านิยม
“ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์งาน และ
กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง”

๑๓. นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่น้อมนำพระบรมราโชวาทใน
หลวง ร ๙ มาเป็นแนวทางปฏิบัติงาน นำค่านิยมองค์กร MOPH มาขับเคลื่อนใน
การบริหารงาน

๑๔. มติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙,ลงวันที่ ๓ ตุลาคม
๒๕๖๐ และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีที่กำหนดให้ส่วนราชการพัฒนาระบบ
การดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแผนยุทธชาติฯ พรบ.ข้อมูลข่าวสารฯ
พรบ.อำนวยความสะดวกฯ และมาตรฐานการดำเนินงานต่างๆ

ดังนั้นเพื่อมีการดำเนินงานในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิ
บาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐโรงพยาบาล
ปึงสามพัน จึงกำหนดนโยบายดังนี้

โรงพยาบาลปึงสามพัน ไสยะอาด สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต
มีกระบวนการให้เกิดการปฏิบัติตามนโยบายคือ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการ
บริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพและสร้างเครือข่ายป้องกันกการทุจริตที่ยั่งยืน
และกำหนดกลยุทธ์คือ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
และมีกิจกรรมที่ขับเคลื่อน ประกอบด้วย

๑. การส่งเสริมรากฐานวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ด้วยหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจ

กิจกรรมที่ ๒ ปรับปรุงและพัฒนาโลกป้องกันกการทุจริตประเพณี
ชอบและส่งเสริมองค์คุณธรรม

กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างกลไกในการปราบปรามการทุจริตให้
มีประสิทธิภาพ

๒. การเสริมสร้างกลไกป้องกันกาทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วม และเสริมสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานใน

หน่วยงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต และพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน ที่กำหนดไว้

กลยุทธ์

กิจกรรมที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความ

พร้อมรับผิด (Accountability)

กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน

การดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมายข้อบังคับ

กิจกรรมที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและ

ระบบคุณธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงสามพัน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๓๓ ๑๒๘๔

ที่ พช.๐๐๓๒.๓๐๕/ ๑๐๗ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในไตรมาส ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

ตามที่ โรงพยาบาลบึงสามพัน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบึงสามพัน จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๒

๑. มาตรการสร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ มีการประกาศเจตจำนง และนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชนทราบ ในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลบึงสามพัน ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๓ พร้อมทั้ง นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบึงสามพัน

๒. มาตรการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ กิจกรรมการพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดทุกระดับ ผลการตรวจประเมินเอกสารตาม หลักฐานเชิงประจักษ์รอบไตรมาสที่ ๒ โรงพยาบาลบึงสามพัน ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับคะแนนร้อยละ ๑๐๐

๓. การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะดูแลผลประโยชน์ของทางราชการที่ไม่ สามารถแยกแยะระหว่างบทบาทหน้าที่ /ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ นำมาซึ่งประโยชน์ส่วนตน ไม่แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางการแก้ไขเพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. ปลุกฝังองค์ความรู้ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

/๒. กำหนดข้อบังคับ

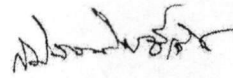
๒. กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ๗ ประการ ให้สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ
หน่วยงาน ประกอบด้วย ๑) ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ๒) ยืนหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓)
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมและ ความเสมอภาค ๔) ปฏิบัติงานโปร่งใส ๕) มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
งาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตามหลักค่านิยมคนไทย
๑๒ ประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายไน้วัฒน์ เกศทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



นายสาโรจน์ โพธิ์เชิด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงสามพัน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๗๓ ๑๒๘๕

ที่ พช. ๐๐๓๒.๓๐๕/ ๑๐๘ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

ตามที่ โรงพยาบาลบึงสามพัน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบึงสามพัน จึงขอรายงานผลการ
กำกับติดตามการ ดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด
สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตาม
แบบฟอร์มการ รายงานและการติดตามประเมินผลฯ (แบบฟอร์มที่ ๒ และแบบฟอร์มที่ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณัฏวัฒน์ เกศทอง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

นายสาโรจน์ โพธิ์เชิด)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบึงสามพัน

แบบฟอร์มที่ ๒

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน หน่วยงาน โรงพยาบาลบึงสามพัน

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลบึงสามพัน

ชื่อผู้ประสานงาน นางพิมพ์ทิลา ประเสริฐคุณ โทรศัพท์ ๐๘๘๔-๒๘๘๑๑๕๗๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| กิจกรรม | การดำเนินงาน | | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|---|---------------|-------------------|--------|-------------------------------|----------|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังมีแต่ดำเนินการ | | | |
| ๑. กิจกรรม โครงการ ๒P safety: ผู้การปฏิบัติในโรงพยาบาลบึงสามพัน | / | | ๒๗๐ คน | เจ้าหน้าที่สตรีมโครงการ ๑๐๐ % | |
| ๒. กิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ระดมใจ | | / | | | |
| ๓. กิจกรรม โครงการเสริมสร้างองค์การแห่งความสุข | | / | | | |

ลงชื่อ **พิมพ์ทิลา** ผู้รายงาน
 (นายธนธวัช นกศทอง)
 ตำแหน่ง
 หน้าที่รับผิดชอบ
 วันที่ เดือน พ.ศ.



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลบึงสามพัน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มที่ ๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม คุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน หน่วยงาน โรงพยาบาลบึงสามพัน

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลบึงสามพัน

ชื่อผู้ประสานงาน นางพิมพ์พิลา ประเสริฐผล โทรศัพท ๐๘๘๒๕๑๑๕๙๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|--|-------------------------------------|----------------------|----------------------|---------------------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------|----------------|
| | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓) | |
| ๑. กิจกรรม โครงการทำบุญสังฆทาน นวามี สุขภาพดีถ้วนหน้า โรงพยาบาลบึงสามพัน | บุคลากร โรงพยาบาลบึงสามพัน เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ | จำนวนเงินและจำนวนครั้งการจัดกิจกรรม | ไม่มี | โรงพยาบาลบึงสามพัน | / | / | / | / | |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

มีการจัดกิจกรรมทุกวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าร่วมงานได้ เพราะติดปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงประจักษ์ต่อไป

ลงชื่อ  (นายณัฐวัฒน์ เกตทอง) ผู้รายงาน
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงสามพัน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๗๓ ๑๒๘๔

ที่ พช. ๐๐๓๒.๓๐๕/ ๑๐๗ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัตินำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรม
จริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลบึงสามพัน ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยภาครัฐ
(ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมี ๕ ดัชนี ๑๒ ตัวชี้วัด ให้คะแนนตามหลักฐานเชิงประจักษ์ ในดัชนีวัฒนธรรม
และคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๑ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตระบุว่าหน่วยงานต้องมีการกำกับ
ติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และให้
เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบึงสามพัน เห็นควรนำรายงานผลการกำกับ ติดตามการ
ดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลบึงสามพัน เพื่อให้สาธารณชน ได้รับทราบ
ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายนิชวัฒน์ เกศทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

นายสาโรจน์ โพธิ์เชิด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โรงพยาบาลบึงสามพัน อ.บึงสามพัน จ.เพชรบูรณ์ โทร. ๐ ๕๖๗๓ ๑๒๘๔...

ที่ พช ๐๑๓๒.๓๐๕/๔๘๗ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง...ขอส่งคำสั่งโรงพยาบาลบึงสามพัน.....

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

โรงพยาบาลบึงสามพัน ขอส่งคำสั่งโรงพยาบาลบึงสามพัน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน ตามเอกสารแนบมาพร้อมบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป จักเป็นพระคุณยิ่ง

สุสิทธิ์ วัฒนวิทย์
(นายสุรศักดิ์ จันทร์เกตุ)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

| | | |
|------------------|------------|---------------------------|
| หัวหน้าฝ่าย..... | <i>Bok</i> | ตรวจวันที่..... |
| หัวหน้าฝ่าย..... | | ตรวจวันที่..... |
| | | ทานวันที่..... |
| | <i>Jim</i> | พิมพ์วันที่ <i>8/2/63</i> |



คำสั่งโรงพยาบาลบึงสามพัน

ที่ ๒๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน

ด้วย โรงพยาบาลบึงสามพัน ดำเนินการตามนโยบายแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ โดยยึดหลักการทำงาน บนพื้นฐานความรู้ คู่คุณธรรม นำความรอบรู้อย่างเท่าทัน ให้มีการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกระดับของหน่วยงานด้วยการเน้นระบบคุณธรรม วัฒนธรรม ความเรียบง่าย มีความสมานฉันท์ การบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล สร้างการมีส่วนร่วม ในรูปแบบเครือข่าย การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ มีการสร้างจิตสำนึกที่ดีสามารถนำหลักคุณธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้องให้เกิดความสุข ทั้งยังเกิดประโยชน์และความมั่นคงต่อตนเอง ครอบครัว สังคม มีการส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคคลหรือองค์กร โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส ประหยัด เป็นธรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการตอบสนองนโยบาย และเป็นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลบึงสามพันทุกระดับ นำไปสู่อัตลักษณ์ของหน่วยงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ดังต่อไปนี้ คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|----|--|---------------------|
| ๑ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน | ประธานกรรมการ |
| ๒ | นายสุรศักดิ์ จันทร์เกตุ | รองประธานกรรมการ |
| ๓ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๔ | หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค | กรรมการ |
| ๕ | หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม | กรรมการ |
| ๖ | หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๗ | หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ |
| ๘ | หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา | กรรมการ |
| ๙ | หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู | กรรมการ |
| ๑๐ | หัวหน้ากลุ่มงานโขนศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๑ | หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก | กรรมการ |
| ๑๒ | หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์สารสนเทศทางการแพทย์ | กรรมการ |
| ๑๓ | หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการและเลขานุการ |

๒/๑๔.นางสาวสมร.....

๑๔ นางสาวสมร ประทุมไทย

กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๖ นางวิภารัตน์ พรหมมาก

กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

(๑) วางแผนการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรสาธารณสุข ตามนโยบาย
กระทรวงสาธารณสุข และนโยบายของผู้บริหาร

(๒) จัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปี เสนอคณะกรรมการอำนวยการเพื่อขอความเห็นและ
สนับสนุนการดำเนินงาน

(๓) สนับสนุน ส่งเสริม ให้หน่วยงานสาธารณสุขในสังกัดทุกระดับ มีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
ของบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้มีการนำหลักธรรมะไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

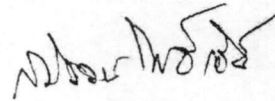
(๔) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมแก่บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงานทุกระดับ

(๕) ประสาน ติดตาม ประเมิน สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

(๖) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสาโรจน์ โพธิ์เชิด)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบึงสามพัน

สถานที่ตั้ง ๓๓๓. หมู่ ๘ ต.ตำบลทับสมอทอด อ.บาบองสามพัน จ.พิจิตรบุรีรัมย์

ชื่อผู้ประกอบการ นางพิมพ์ลดา ประเสริฐผล โทรศัพท์ ๐๘๘-๒๘๑๕๗๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๗๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๗๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งสิ้น ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. รวม.....๘๘๔,๑๕๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน...๗๘๔,๑๕๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน๑๐๐,๐๐๐..... บาท (จากสสส.)

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- บุคลากรทุกคนได้เข้าใจถึงจรรยาบรรณและความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง.และร่วมถึงงานส่วนรวมเพื่อให้เกิดคุณภาพและความปลอดภัย
- โรงพยาบาลบึงสามพันผ่านเกณฑ์การประเมินระบบควบคุมภายใน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

แผนที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- บุคลากรทุกคนสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องครบถ้วนและมีประสิทธิภาพเกิดความสุจริตในการทำงานผู้หน้าที่ให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์มีความเอื้ออาทรและปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ
- บุคลากรทุกคนมีจิตสาธารณะ จิตอาสา ในการดำเนินงานในองค์กรและนอกองค์กร ตามอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลคือ เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต

รายละเอียดของกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

| แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของกิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | | | หมายเหตุ |
|---|--|--------------------------|--------------------------------------|---|------------------|---------------------|----------|
| | | | เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ | งบประมาณที่จะใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ | |
| ๑. แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน | | | | | | | |
| ๑.๑ โครงการ 2P safetyสู่การปฏิบัติในโรงพยาบาลตั้งสามพัน ปีงบประมาณ 2563 | ๑. เพื่อให้บุคลากรของรพ.มีความรู้แนวทางการปฏิบัติเรื่อง 2P safety ๒. เพื่อให้บุคลากรของรพ. ปฏิบัติได้ถูกต้องเรื่อง 2P safety | - ศูนย์พัฒนาคุณภาพ (OMR) | บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๒๖๐ คน | ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น | ๒๖,๐๐๐ บาท | ↕ | |
| ๑.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารที่ระดับสูง | ๑. เพื่อให้โรงพยาบาลสามารถพัฒนาระบบงาน และการดูแลผู้ป่วยให้มีคุณภาพภายใต้บริบทของตนเอง ๓. เพื่อให้เกิดนวัตกรรมการเรียนรู้ในองค์กร นำไปสู่องค์กรที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน | งาน HRD | บุคลากร โรงพยาบาล จำนวน ๒๖๐ คน | ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น | ๗๒,๕๐๐ บาท | ↕ | |

| แผนการดำเนินงานกิจกรรม | วัตถุประสงค์ของกิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่จะใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|------------------------------------|--|--|------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| | | | เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | |
| ๑.๓ โครงการเสริมสร้างองค์การแห่งความสุข ปี 2563 | ๑. เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาองค์การแห่งความสุข ๒. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน | -ศูนย์พัฒนาคุณภาพ (OMR) และงาน HRD | บุคลากรโรงพยาบาล ปึงตามพัน จำนวน ๒๗๕ คน เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ 90 ของเจ้าหน้าที่มีความรู้และเข้าใจแนวทางการสร้างองค์การแห่งความสุข 2. เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจต่อการร้อยละ ≥ 80 | ๗๓,๖๕๐ บาท | | | ↔ | | |
| ๑.๔ โครงการสร้างความผูกพันของบุคลากรในระดับองค์กรและระดับบุคคล โดยมีส่วนร่วมด้วยกิจกรรมสัมพันธ์โรงพยาบาลปี 2563 | ๑. เพื่อการสร้างความผูกพันของบุคลากรในระดับองค์กร และระดับบุคคล ในการทำงานและลดภาระความตึงเครียดจากการทำงานที่ยาวนาน ๒. ศึกษาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน | งาน HRD | บุคลากรโรงพยาบาล ปึงตามพัน จำนวน ๒๖๐ คน เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ | ผลการสำรวจความผูกพันของเจ้าหน้าที่ในองค์กรอยู่ในระดับ 4-5 คะแนน เพิ่มขึ้นทุกด้าน | ๖๒๒,๐๐๐ บาท | | | ↔ | | |

| แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของกิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่จะใช้ | งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | | หมายเหตุ |
|--|---|---------------------------|---|--|-------------------|--------------------|-------------|-------------|-------------|--|----------|
| | | | เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | | |
| ๑.๕ โครงการทำบุญสร้างทานบารมี สุขภาพดีถ้วนหน้า โรงพยาบาลบึงสามพัน เพื่อสร้างอาคารตึก สงฆ์อาพาธ ๑๑๔ เตียง ๕ ชั้น และจัดซื้อครุภัณฑ์การแพทย์ | ๑. เพื่อหารายได้ในการจัดสร้างอาคารผู้ป่วยตึกสงฆ์อาพาธ ๑๑๔ เตียง (๕ ชั้น) และ จัดซื้อครุภัณฑ์การแพทย์ ๒. เพื่อสร้างความสามัคคี เสียสละ และจิตอาสา ให้แก่บุคลากร ๓. เพื่อทำบุญประจำเดือนเกิดของบุคลากร ๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและบุคลากร ออกกำลังกายด้วยการวิ่ง และการรวมตัวกันในรูปชมรม ๓. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานแบบภาคีเครือข่าย โดยมีพระสงฆ์ให้การขับเคลื่อนการเสริมสร้างสุขภาพให้ประชาชน | คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล | บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๒๗๕ คน เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐ | จำนวนเงินและจำนวนครั้งการจัดกิจกรรม | ไม่มี | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | | |
| ๑.๔ โครงการวิ่งโครงการเสริมสร้างสุขภาพ หลวงปู่ชวงวิงเพื่อสร้างสุขภาพดีถ้วนหน้า (Run for Health) อำเภอบึงสามพัน ปี ๒๕๖๓ | ๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนและบุคลากร ออกกำลังกายด้วยการวิ่ง และการรวมตัวกันในรูปชมรม ๓. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานแบบภาคีเครือข่าย โดยมีพระสงฆ์ให้การขับเคลื่อนการเสริมสร้างสุขภาพให้ประชาชน | คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล | บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๒๗๕ คน เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐ | จำนวนชมรมออกกำลังที่ เกิดเพิ่มขึ้น จำนวนรายได้ในการทุน | ๑๐๐,๐๐๐ บาท (๑๐๐) | ↔ | ↔ | ↔ | ↔ | | |

ชื่อ นางพิมพ์ธิดา ประเสริฐผอ ผู้เสนอแผน

(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ร.ค.))

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ 10 เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อ (นายสุวิโรจน์ ไพร่เชื้อ) ผู้เห็นชอบแผน

(นายสุวิโรจน์ ไพร่เชื้อ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๓



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 23

หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

EB 23 (2)

หนังสือขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนฯปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และ
ปรากฏการขออนุญาตเผยแพร่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงสามพัน...กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โทร. ๐ ๕๖๗๓ ๑๒๘๔

ที่ พช. ๐๐๓๒.๓๐๕/๑๑๘... วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๓ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบึงสามพัน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้วจึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติแผนฯ ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นัธวัฒน์

(นายณัธวัฒน์ เกศทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

นายสาโรจน์ โพธิ์เชิด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงสามพัน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๗๓ ๑๒๘๔

ที่ พช. ๐๐๓๒.๓๐๕/๑๑๙ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้อง สอดคล้องกับแผนแม่บทการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูป ประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแบบสำรวจหลักฐาน เชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๒๓ หน่วยงานจะต้องแสดงหลักฐาน แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และเสนอขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแสดง หลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์ หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบึงสามพัน ไดเสนอเพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติ และลงนามในแผนจัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบประการใดจะได้อบรมให้งานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อ

นัธวัฒน์

(นายนัธวัฒน์ เกศทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

นายสาโรจน์ โพธิ์เชิด)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน



Evidence Based Integrity And Transparency Assessment

EB 23

หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

EB 23 (3)

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site
ของหน่วยงาน



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลบึงสามพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

| | |
|--|--|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลบึงสามพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ | |
| ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบึงสามพัน วัน/เดือน/ปี ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ หัวข้อ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | |
| หมายเหตุ | |
| ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล นันทวัฒน์ (นาย นันทวัฒน์ เกศทอง) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... | ผู้อนุมัติรับรอง (นายสาโรจน์ โพธิ์เซ็ด) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ จักรกฤษ (นายจักรกฤษ โกงซัง) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... | |



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลบึงสามพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลบึงสามพัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบึงสามพัน

วัน/เดือน/ปี ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายนิธวัฒน์ เกศทอง)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(นายสาโรจน์ โพธิ์เซ็ด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงสามพัน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายจักรกฤษ โกงชัง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑ เดือน ๘ พ.ศ. ๖๓